

LA GESTIONE
DEL PERSONALE
DELLA TUA IMPRESA
IN MANI ESPERTE
E SICURE



Ferrara
Servizi ed Informatica

CNA

GESTIONE DEL PERSONALE



IL VALORE DELLA QUALITÀ E DELLA COMPETENZA

CNA garantisce all'imprenditore analisi e soluzioni personalizzate per gestire il personale con il minor impatto economico-finanziario per l'impresa.



Affidare la gestione del personale della propria azienda alla CNA significa poter contare su un servizio di qualità che va a coprire tutte le esigenze gestionali dell'imprenditore relative ai dipendenti e che prevede:

- LA CONSULENZA SULLA LEGISLAZIONE DEL LAVORO
- LA CONSULENZA SULLA CONTRATTUALISTICA E SULLE VERTENZE
- L'ELABORAZIONE DEI CEDOLINI
- STRUMENTI PER L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO
- LA FORMAZIONE DEL PERSONALE
- LA CONSULENZA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL POSTO DI LAVORO



Ferrara
Servizi ed Informatica



L'impresa che sceglie CNA
si avvale di un servizio di qualità certificato
dal 2003 secondo le norme ISO 9001:2008



CNA, Confederazione Nazionale dell'Artigianato della Piccola e media Impresa rappresenta circa **5.800** imprese artigiane, commerciali e industriali, di diverse dimensioni, è presente con **15** sedi nel territorio ferrarese, gestisce le paghe di circa **1400** imprenditori che referenziano il servizio.

Quali i nostri punti di forza?

1- La garanzia di un servizio certificato

5- Le informazioni immediate rispetto alle novità

2- La consulenza specializzata nell'applicazione e gestione dei contratti di lavoro

6- La chiarezza della busta paga

3- L'assistenza qualificata nei rapporti con gli Istituti

7- Strumenti innovativi per la gestione operativa e per l'analisi dei dati di bilancio

4- Le accreditate relazioni sindacali

8- La capillarità degli uffici nella provincia, 15 sedi distribuite nel territorio

LA CONSULENZA GIUSLAVORISTA E CONTRATTUALE



CNA ha consolidato una significativa esperienza nell'ambito dell'amministrazione del personale e della tenuta del Libro Unico del Lavoro, accompagnando gli imprenditori nel rapporto con i dipendenti e con gli Istituti ed Enti competenti, garantendo l'espletamento di tutti gli adempimenti richiesti al datore di lavoro.

Una corretta informazione ed applicazione della legislazione nella gestione del personale ha importanti riflessi sugli aspetti finanziari ed economici dell'azienda.

Gli esperti CNA sono in grado di considerare i numerosi e complessi aspetti in materia di Lavoro e di dare la propria consulenza in merito a:

- la gestione delle risorse umane e del rapporto di lavoro (assunzioni, forme contrattuali, inquadramento, assunzioni agevolate ed obbligatorie, orari di lavoro, ferie, flessibilità)
- la gestione delle relazioni sindacali per prevenire ed eventualmente gestire il contenzioso individuale e collettivo
- la gestione del contenzioso amministrativo dei verbali ispettivi fino al grado di giudizio
- le procedure di mobilità
- i licenziamenti
- le provvidenze dell'EBER e della cassa integrazioni guadagni
- la gestione dei fondi pensionistici, del TFR e dei fondi sanitari
- la gestione degli infortuni
- la redazione dei contratti integrativi aziendali e/o di regolamenti aziendali interni (valutazione dei premi, superminimi,...)
- la trasformazione societaria, per valutare le implicazioni sulla gestione del personale

L'ELABORAZIONE DEI CEDOLINI



I consulenti CNA supportano l'imprenditore per tutti gli adempimenti datoriali e garantiscono la corretta tenuta del Libro Unico del Lavoro:

- elaborano le buste paga
- calcolano i contributi, le imposte e le autoliquidazioni INAIL
- elaborano i CUD
- compilano e inviano per via telematica il modello 770
- gestiscono in modalità telematica gli adempimenti amministrativi con gli enti previdenziali e fiscali

La busta paga CNA è chiara, completa, sicura e consultabile in tempo reale in azienda grazie alle nuove tecnologie.

L'ARCHIVIAZIONE SOSTITUTIVA

Questo servizio, se attivato, autorizza CNA a conservare presso i propri uffici la documentazione del personale dell'azienda.

I benefici sono molteplici:

- gli ispettori si recano presso gli uffici CNA invece che in azienda per il controllo della documentazione
- il datore di lavoro è sollevato dalla responsabilità della conservazione della documentazione relativa ai propri dipendenti per i successivi 5 anni
- è garantito un risparmio dovuto alla riduzione della documentazione cartacea

INFORMAZIONI PREVISIONALI E A CONSUNTIVO SUL COSTO DEL LAVORO



La CNA mette a disposizione strumenti utili per la gestione delle risorse umane e per la definizione delle strategie aziendali, integrando analisi di bilancio e analisi gestionali sul costo del personale.

BUDGET PREVISIONALI E CENTRI DI COSTO

Il Budget consente di simulare, su base annuale, la previsione del costo del lavoro, proiettando eventuali aumenti contrattuali, passaggi di qualifica, scatti di anzianità, assunzioni/licenziamenti e tutte le altre informazioni disponibili sul personale in forza.

I Centri di costo consentono di analizzare mensilmente il costo della manodopera a consuntivo secondo la classificazione più consona alle esigenze aziendali. Le informazioni permettono di pianificare l'utilizzo delle risorse umane.

Budget e centri di costo garantiscono un controllo costante dei costi del personale e facilitano la definizione dei prezzi per unità di prodotto o di servizio, oltre che supportare l'ufficio amministrativo nelle previsioni e verifiche di bilancio.

GESPARTOUT

Il servizio offre un ulteriore e più sofisticato sistema di controllo del costo del personale, garantendo una personalizzazione dei costi contabili.

Si rivolge ad imprese articolate e con molti dipendenti, si adatta al piano dei conti e al sistema di controllo di gestione impostato dall'azienda. Consente di avere degli elaborati personalizzati per fruire tempestivamente di informazioni relative ad esempio al turnover, ai costi medi orari, alla suddivisione dei dipendenti per tipologia di contratto, al tasso di presenza del personale, etc. Si ottengono quindi indicatori di direzione importanti per il processo decisionale dell'impresa.

CASPER

Il servizio consente di quantificare anticipatamente il costo di una nuova risorsa da assumere.

L'impresa collegandosi via Internet può simulare il costo aziendale dei propri dipendenti utilizzando i dati anagrafici e contrattuali gestiti dal servizio paghe di CNA.

SERVIZI INNOVATIVI



Sfruttando le opportunità offerte da Internet e dalle nuove tecnologie, CNA ha perfezionato alcune soluzioni che migliorano le modalità di gestione e comunicazione dei dati, documenti e informazioni varie

LA GESTIONE PRESENZE ON LINE: SPIRIT

Il software consente di gestire in modalità web le presenze dei dipendenti, per poi generare stampe riepilogative (ad es. malattie, presenze, ferie, straordinari,...) oltre che gestire note aziendali.

L'applicativo consente di inoltrare i dati via internet all'ufficio CNA di competenza per essere controllati, normalizzati, elaborati. Con questa soluzione in qualsiasi momento un operatore CNA può inserirsi ed integrarsi con le funzioni aziendali. SPIRIT consente di ridurre i tempi nella rilevazione presenze e riduce gli spostamenti verso le sedi CNA perché è possibile recapitare via e-mail le buste paga e gli altri documenti mensili.

L'ARCHIVIAZIONE DOCUMENTALE ON LINE: SOL

Il software consente di archiviare tutti gli elaborati paghe per poi accedere, visualizzarli e stamparli facilmente, riducendo così gli archivi cartacei. La ricerca e consultazione di dati archiviati avviene in modalità rapida ed efficace. Questo servizio si integra perfettamente con quello dell'archiviazione sostitutiva.

LA GESTIONE INTEGRATA TRA IMPRESA E CNA: PAGHE 9

Questa soluzione gestionale soddisfa le esigenze delle aziende che intendono gestire internamente gli adempimenti relativi al personale, delegando solo alcune funzioni a CNA. La procedura è aggiornata in automatico via web sui CCNL e sulle variazioni contributive e fiscali e fornisce quindi tutte le informazioni necessarie al personale interno per elaborare i cedolini. I Consulenti CNA possono integrare il servizio con le loro competenze se richiesto.

LA FORMAZIONE DEL PERSONALE



I consulenti di Ecipar, l'ente di formazione del sistema CNA, analizzano i fabbisogni formativi aziendali e progettano i piani formativi del personale rispondenti alle reali esigenze delle imprese, verificando anche l'accesso a finanziamenti pubblici. Sono previsti inoltre corsi collettivi:

- sulla formazione manageriale
- su aggiornamenti tecnico- professionali
- sulla formazione per l'apprendistato
- su informatica di base ed avanzata
- sulla sicurezza aziendale

LA SICUREZZA DEL PERSONALE



Il servizio di consulenza di CNA permette di essere in regola con le norme che riguardano la sicurezza, l'igiene e la salute nei luoghi di lavoro. Garantisce quindi una copertura completa per tutte le esigenze in materia di sicurezza che va dalla consulenza preventiva e personalizzata, all'espletamento degli adempimenti ai corsi formativi, alla rappresentanza delle imprese presso Enti ed Istituzioni, alla gestione dei contenziosi. Quindi un riferimento unico per una materia molto complessa. Il servizio è garantito da un'equipe di esperti direttamente in azienda.

CONVENZIONI



CNA ha attivato alcune convenzioni che danno l'opportunità alle imprese di ricorrere a forme di lavoro non subordinato come ad esempio a tirocini formativi o a lavoratori somministrati.



Ferrara
Servizi ed Informatica



Per avere maggiori informazioni contattare:

Responsabili Servizio Paghe CNA di Ferrara

Via Caldiolo 84 – Ferrara

Tel 0532 749 111 – fax 0532 749 236

Oppure scrivere a
pagheinforma@cnafe.it
marketing@cnafe.it

Oppure collegarsi a
www.cnafe.it/servizi

www.cnafe.it